**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ПРОЕКТ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КЕВРОЛЬСКОЕ»**

**( ЧЕТВЕРТОГо созыва)**

**(очередное двадцать шестое заседание)**

**РЕШЕНИЕ**

от декабря 2019 года №

д. Кеврола

**О внесении изменений и дополнений в Положение о порядке**

**проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы**

**муниципального образования «Кеврольское»**

В целях приведения Положения о прядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы муниципального образования «Кеврольское» в соответствие с Федеральным законом от 02 июня 2016 года № 171-ФЗ «О внесении изменений в статью 36 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Совет депутатов муниципального образования «Кеврольское»

РЕШАЕТ:

Внести в Положение о порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы муниципального образования «Кеврольское», утвержденное решением Совета депутатов муниципального образования «Кеврольское» от 18 марта 2016 года

№ 81, следующие изменения и дополнения:

1. В подпункте 7 пункта3.15 слова «кандидата(кандидатов) заменить словом «кандидатов»

2)Подпункт 8 пункта 4.1 Положения исключить

3)Пункт 4.2 Положения дополнить пунктом 3 следующего содержания;

«3) программу кандидата по развитию муниципального образования (далее - программа) в произвольной форме объемом до 15 страниц машинописного текста, содержащую информацию об оценке текущего социально- экономического развития муниципального образования, описания основных проблем социально-экономического развития муниципального образования и комплекс предлагаемых мер по их решению, сроки, ресурсное обеспечение и механизмы реализации программы;»;

4) подпункт 3 пункта 4.2 Положения считать подпунктом 4.

5) Пункт 6.11 Положения дополнить предложением вторым следующего содержания:

«В случае признания решением конкурсной комиссии конкурса несостоявшимся по обстоятельствам, предусмотренным пунктами 4.13 и 6.8 настоящего Положения, Совет депутатов на ближайшей сессии принимает решение о назначении повторного конкурса».

6) абзац первый пункта 6.13 Положения изложить в следующей редакции:

«Кандидаты, отобранные конкурсной комиссией в Совет депутатов для назначения на должность главы муниципального образования «Кеврольское», представляют Губернатору Архангельской области в порядке, по форме и сроки, определённые областным законом от26 ноября 2008 года № 626-31-ОЗ «О противодействии коррупции в Архангельской области»

7) Перечень методов оценки кандидатов на должность главы муниципального образования «Кеврольское», утверждённого Приложением № 5 к Положению, изложить в следующей редакции:

«1. При проведении конкурса, конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативно правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов: оценки программы кандидата по развитию муниципального образования, тестирования и собеседования.

В целях проведения объективной и прозрачной оценки кандидата, а также в свете участия в отборе большего числа кандидатов используется тестирование.

Объективность проведения тестирования обеспечивает стандартностью условий, времени, подсчета результатов и содержания тестов.

Тест представляет собой перечень вопросов и несколько вариантов ответа на каждый вопрос, среди которых один или несколько ответов являются правильными.

Тест (вопросы и варианты ответов) формирует и утверждает конкурсная комиссия.

При составлении теста следует избегать неоднозначности вопросов и сложных формулировок.

Перед началом тестирования проводится подробный инструктаж участников о правилах и условиях проведения тестирования.

Во время проведения тестирования участникам запрещается:

Пользоваться вспомогательными материалами;

Пользоваться электронными приборами;

Вести переговоры с другими участниками тестирования;

Покидать помещение, в котором проводится тестирование.

При нарушении участником правил тестирования он отстраняется от тестирования с вынесением нулевой оценки по итогам тестирования.

По окончании тестирования участникам выставляются баллы.

Оценка результатов тестирования осуществляется конкурсной комиссией исходя из числа правильных ответов, данных кандидатом на вопросы теста.

По результатам тестирования членами конкурсной комиссии кандидатам выставляются:

Пять баллов, если даны правильные ответы на 86-100 процентов вопросов теста;

Четыре балла, если даны правильные ответы на 70-85 процентов вопросов теста;

три балла, если даны правильные ответы на 51-69 процентов вопросов теста;

два балла, если даны правильные ответы на 35-50 процентов вопросов теста;

один балл , если даны правильные ответы на 20-34 процентов вопросов теста;

ноль баллов, если даны правильные ответы менее чем на 20 процентов вопросов теста.

2.В начале собеседования кандидат излагает тезисы программы. Изложение тезисов программы не может превышать пять минут. Программа должна содержать информацию об оценке текущего социально-экономического состояния муниципального образования, описание основных проблем социально-экономического развития муниципального образования и комплекс предлагаемых мер по их решению, сроки, ресурсное обеспечение и механизмы реализации программы.

Программа оценивается членами конкурсной комиссии следующим образом:

В пять баллов, если отмечена высокая экономическая эффективность и социальная значимость программы, мероприятия программы актуальны, возможна их практическая реализация, выводы логичны и обоснованы, в программе представлены предложения, по развитию муниципального образования, представлен механизм реализации программы и её ресурсное обеспечение;

В четыре балла, если отмечена высокая эффективность и социальная значимость программы, мероприятия программы актуальны, возможна их практическая реализация, представлен механизм реализации программы и её ресурсное обеспечение, но не представлены предложения по развитию муниципального образования;

В три балла, если отмечена недостаточная экономическая эффективность и социальная значимость программы, недостаточно логичны и обоснованы выводы, отдельные мероприятия программы неактуальны ;

В два балла, если экономическая эффективность и социальная значимость программы минимальна, практическая реализация большинства мероприятия программы затруднительна ;

В один балл , если отмечена низкая экономическая эффективность и социальная значимость программы, практическая реализация большинства мероприятия программы невозможна ;

В ноль баллов, если отмечена низкая экономическая эффективность и социальная значимость программы, мероприятия программы неактуальны, практическая реализация мероприятий программы невозможна, выводы нелогичны и необоснованны.

Собеседование представляет собой устные ответы кандидатов на вопросы , задаваемые членами конкурсной комиссии. На собеседовании кандидату следует задавать вопросы, касающиеся уточнения полученных из анкеты сведений об его образовании, опыте, полученных навыках и знаниях. Также возможны вопросы личного характера: цели, устремления в жизни, карьерные планы. Целесообразно применение такого эффективного средства, как самопрезентация кандидата.

Основной целью собеседования является получение ответа на вопрос, заинтересован ли кандидат в избрании на должность главы муниципального образования и способен ли он выполнять служебные обязанности.

Собеседование имеет ряд преимуществ:

Проверяются не только профессиональные, но и личностные качества кандидата – стрессоустойчивость, гибкость и креативность;

Позволяет выявить мотивацию и ценностные ориентации кандидата;

Позволяет выявить дополнительную информацию о кандидате, например, готовность к принятию дополнительных нагрузок (командировки, ненормированный рабочий день и т.д.)

Результаты собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии;

В пять баллов, если кандидат чётко и логически последовательно изложил своё видение работы главы муниципального образования, в полном объёме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопросов, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний, аналитические способности, навыки аргументировано отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

В четыре балла, если кандидат чётко и последовательно изложил своё видение работы главы муниципального образования, в полном объёме раскрыл содержание вопросов, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, навыков отстаивать собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

В три балла, если кандидат изложил своё видение работы главы муниципального образования, последовательно, но не в полном объёме раскрыл содержание вопросов, допустил неточности т ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров ;

В два балла, если кандидат нечётко изложил своё видение работы главы муниципального образования, не раскрыл содержание вопросов, допустил незначительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров

В один балл , если кандидат нечётко изложил своё видение работы главы муниципального образования, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров ;

В ноль баллов, если кандидат не изложил своё видение работы главы муниципального образования, допустил значительные неточности и ошибки, показал низкий уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, проявил неготовность следовать взятым на себя обязательствам.»

2. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования в соответствие п.5 ст.20 Устава МО «Кеврольское».

3. Настоящее решение опубликовать в информационном бюллетене МО «Кеврольское».

Глава муниципального

образования «Кеврольское» Т.А.Кокорина